



КонсультантПлюс

Постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от
27.11.2008 N 1220
(ред. от 22.09.2023)

"О введении отраслевой системы оплаты
труда работников государственных
учреждений, подведомственных министерству
труда и социального развития Краснодарского
края"

(вместе с "Положением об отраслевой системе
оплаты труда работников государственных
учреждений, подведомственных министерству
труда и социального развития Краснодарского
края")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 20.10.2023

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР) КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 27 ноября 2008 г. N 1220

О ВВЕДЕНИИ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.10.2009 N 895, от 19.01.2011 N 14, от 31.01.2012 N 80, от 17.11.2014 N 1276, от 15.07.2015 N 669, от 28.04.2016 N 259, от 18.04.2017 N 299, от 18.11.2021 N 810, Постановлений Губернатора Краснодарского края от 28.12.2022 N 1011, от 16.08.2023 N 588, от 22.09.2023 N 728, с изм., внесенными Постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 01.07.2011 N 678, от 02.02.2012 N 83, от 28.08.2013 N 943, от 28.08.2014 N 895, от 15.01.2015 N 9, от 09.10.2017 N 764, от 09.10.2017 N 765, от 29.01.2019 N 19, от 06.02.2020 N 65, от 27.09.2022 N 677, Постановлением Губернатора Краснодарского края от 13.09.2023 N 693)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. N 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края" и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. N 1152 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края", в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников, усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, постановляю:

(преамбула в ред. Постановления Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края согласно приложению к настоящему постановлению.

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276, от 28.04.2016 N 259)

2. Министерству труда и социального развития Краснодарского края (Ильченко) обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края.

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276, от 28.04.2016 N 259)

3. Признать утратившими силу:

1) **постановление** главы администрации Краснодарского края от 30 ноября 2006 года N 1050 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Краснодарского края";

2) **постановление** главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 9 сентября 2008 года N 887 "О внесении изменений в постановление главы администрации Краснодарского края от 30 ноября 2006 года N 1050 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Краснодарского края".

4. Департаменту по делам СМИ, печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Краснодарского края (Касьянов) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Краснодарского края.

5. Действие настоящего постановления не распространяется на государственные учреждения Краснодарского края - централизованные бухгалтерии учреждений социального обслуживания Краснодарского края.

(п. 5 введен **Постановлением** главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Краснодарского края Минькову А.А.

(п. 6 в ред. **Постановления** Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

7. Постановление вступает в силу с 1 декабря 2008 года, но не ранее чем через 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края
А.Н.ТКАЧЕВ

Приложение

Утверждено
постановлением
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 27 ноября 2008 г. N 1220

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора)
Краснодарского края от 08.10.2009 N 895, от 19.01.2011 N 14,
от 31.01.2012 N 80, от 17.11.2014 N 1276, от 15.07.2015 N 669,
от 28.04.2016 N 259, от 18.04.2017 N 299, от 18.11.2021 N 810,
Постановлений Губернатора Краснодарского края
от 28.12.2022 N 1011, от 16.08.2023 N 588, от 22.09.2023 N 728)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее - Положение), разработано в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Краснодарского края (далее - учреждения), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Краснодарского края от 5 ноября 2014 года N 3051-КЗ "О социальном обслуживании населения на территории Краснодарского края", от 11 ноября 2008 года N 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края" и другими нормативными правовыми актами Краснодарского края, регулирующими вопросы оплаты труда.
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276, от 15.07.2015 N 669, от 28.04.2016 N 259)

1.2. Настоящее Положение включает:

размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276)

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера, критерии их установления;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера, критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты за квалификационную

категорию, ученую степень, почетное звание медицинских работников, педагогических работников, работников культуры, работающих в учреждениях, устанавливаются соответствующими отраслевыми условиями оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждений, относящихся к общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, а также общим профессиям рабочих, производится в соответствии с нормативным правовым актом Губернатора Краснодарского края, регулирующим вопросы оплаты труда, и с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.
(в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих) по профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в размере не ниже утвержденных в законодательном порядке окладов (должностных окладов), соответствующих ПКГ.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Полученная за работу по совместительству заработная плата при подсчете среднего заработка по основной работе не учитывается.

1.8. Исключен. - [Постановление](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.10.2009 N 895.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

1.9. Зарботная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

(п. 1.9 в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276)

1.10. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.

(п. 1.10 введен [Постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.10.2009 N 895)

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются директором учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Базовые оклады работников по ПКГ должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, приведены в

[приложении N 1](#) к настоящему Положению.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276)

2.2. Положением о материальном стимулировании работников учреждения может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание.

2.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в [пунктах 2.4 - 2.8](#) настоящего раздела Положения.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размеры данного повышающего коэффициента по квалификационным уровням ПКГ приведены в [приложении N 1](#) к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новых окладов и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладам.

2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладам.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и

ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, утверждается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края. (в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276, от 28.04.2016 N 259)

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается директором учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по должностям, предусматривающим категорирование:

имеющим производное должностное наименование "ведущий" - 0,20;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,10;

при наличии второй квалификационной категории - 0,05.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за ученую степень, наличие почетного звания:

доктора наук - 0,2;

кандидата наук - 0,1;

за наличие почетного звания - 0,1.

2.8. Работникам учреждений, имеющим ученые степени кандидата или доктора наук по направлениям образования, приоритетным для социального обслуживания (социальное, педагогическое, медицинское, юридическое), и работающим по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены требованиями к квалификации по разрядам оплаты), указанное повышение к окладу может быть увеличено.

Рекомендуемый диапазон увеличения - от 0,05 до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Применение повышающего коэффициента начинается с даты возникновения правовых оснований для соответствующих коэффициентов (присвоения категории, ученой степени, класса и т.д.).

2.9. [Пункты 2.4 - 2.8](#) также распространяются на должности специалистов, служащих, не включенные в единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, и профессии рабочих, не включенные в единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда Российской Федерации и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.10. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания суммируются по каждому из оснований.

Повышающие коэффициенты к окладу за почетное звание применяются только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач", "Заслуженный работник социального обеспечения Российской Федерации" и "Заслуженный работник социальной защиты населения Краснодарского края" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18.11.2021 N 810)

2.11. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию учитываются при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям государственных учреждений социального обслуживания и их заместителям - врачам учреждений социального обслуживания повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию учитывается по любой специальности, по которой она им присвоена.

2.12. Директорам учреждений, имеющим другие почетные звания, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

2.13. Размеры окладов, определенные с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию, устанавливаются в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перееаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению директора учреждения срок перееаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной перееаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Повышение окладов за наличие почетного звания работников, должности которых не предусмотрены настоящим Положением, производится в порядке, установленном для соответствующих государственных учреждений Краснодарского края.

2.14. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 3](#) настоящего Положения.

2.15. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 4](#) настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.
(в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

К выплатам компенсационного характера относятся:

3.1.1. Выплаты работникам в связи с опасными для здоровья и иными особыми условиями труда.
(пп. 3.1.1 в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

3.1.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

3.1.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
(пп. 3.1.3 в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

3.1.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.1.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников в виде надбавок и доплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

3.3. Работникам учреждений (структурных подразделений), оказывающих государственные социальные услуги семье и детям, гражданам пожилого возраста и инвалидам, психически больным, и других учреждений (структурных подразделений) в связи с опасными для здоровья и особыми условиями труда устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам согласно [приложению N 2](#) к настоящему Положению.
(в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

Конкретный перечень должностей работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особых условий труда, предусмотренных в [приложении N 2](#) к настоящему Положению, утверждается директором учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников.
(в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

3.4. Работникам других государственных учреждений (подразделений), не предусмотренных в [приложении N 2](#) к настоящему Положению, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждении (подразделении), указанным в [пункте 3.3](#) настоящего раздела, оплата производится с учетом повышения оклада за фактически отработанное время в особых условиях.

3.5. Работникам учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации: социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, социальных приютов для детей и подростков, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, педагогическим работникам за специфику работы в домах-интернатах для детей-инвалидов, а также отделений, находящихся в структуре других учреждений социального обслуживания, социальной реабилитации и профессионального образования инвалидов, занятых исключительно обслуживанием детей и подростков в этих учреждениях, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в размере 0,2 оклада.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28.04.2016 N 259)

3.5.1. Педагогическим и другим работникам детских домов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам за специфику работы согласно [приложению N 4](#) к настоящему Положению.

(п. 3.5.1 введен [Постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28.04.2016 N 259)

3.6. Применение повышающих коэффициентов к окладу, определенных в [пунктах 3.3 - 3.5](#) настоящего раздела, образует должностной оклад.

3.7. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные до введения в действие настоящего пункта размеры повышения не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаются оптимальными или допустимыми, повышение оплаты труда не производится.

(п. 3.7 в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

3.8. Доплаты за работу в сельской местности производятся в размере 25 процентов базового оклада специалистам, работающим в сельской местности, по сравнению со специалистами, занимающимися этими видами деятельности в городских условиях.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N

1276)

Указанная льгота распространяется на специалистов, выполняющих свои трудовые функции непосредственно в сельской местности, даже если они состоят в штате учреждения, расположенного в городском округе, городском поселении или поселке городского типа, независимо от того, где они проживают.

3.8.1. Социальным работникам, работающим в сельской местности, имеющим среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, также производится доплата в размере 25 процентов базового оклада по сравнению с социальными работниками, работающими в городских условиях.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276)

3.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на месячную норму рабочих часов и умножается на количество часов, отработанных работником в ночное время в течение месяца.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

(п. 3.9 в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.10.2009 N 895)

3.10. Работникам учреждений, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, по которому могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются директором учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников.

3.11. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.12. Врачам-руководителям учреждений и их заместителям-врачам за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности производится доплата в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности. Эта работа не является совместительством и не табелируется, то есть не подтверждается графиком или табелем, а отражается в соответствующих медицинских документах (историях болезни, реабилитационных картах и других). Размер доплаты определяется приказом министерства труда

и социального развития Краснодарского края.
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276, от 28.04.2016 N 259)

3.13. К работе в выходной или нерабочий праздничный день может допускаться лишь тот персонал, который необходим для функционирования учреждения и для выполнения неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ, и она оплачивается не менее чем в двойном размере.

Выполнение работы в нерабочие праздничные дни работниками учреждения должно быть связано с работой по скользящему графику или по производственной необходимости и осуществляться на основании изданного приказа директора учреждения в пределах утвержденных ассигнований на оплату труда.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.13.1. Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.14. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.15. Работникам, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Выполнение работником дополнительного объема работ по той же профессии (должности) рассматривается как расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ.

В этих случаях работникам в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации производится доплата к окладу (должностному окладу) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.16. Условия и порядок доплат за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или выполнение работником дополнительного объема работ по той же профессии (должности) фиксируются в коллективном договоре.

Установление размера доплат за совмещение профессий или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника оформляется приказом директора учреждения с указанием совмещаемой (замещаемой) профессии, объема дополнительной работы, размера доплаты и срока совмещения (замещения). Оформление отмены или уменьшения размера доплаты за совмещение (замещение) следует производить также на основании приказа по учреждению.

Выполнение в свободное от работы время обусловленной основным трудовым договором о работе в порядке совместительства обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, оформляется срочным трудовым договором.

Оплата труда по данному срочному трудовому договору производится по занимаемой должности (профессии) отсутствующего работника с учетом уровня квалификации работника, с которым заключен срочный трудовой договор.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, расторгается с выходом этого работника на работу.

В случае производственной необходимости для замещения отсутствующего работника директор учреждения имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в том же учреждении с оплатой за выполняемую работу, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Продолжительность единовременного перевода на другую работу на замещение временно отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря).

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а директор учреждения - отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

3.17. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом Положения и действующим законодательством доплаты к окладам (должностным окладам) предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из оклада (должностного оклада) без учета выплат стимулирующего характера.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера в соответствии с уставными задачами учреждений относятся:
(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

4.1.1. Выплаты за продолжительность стажа непрерывной работы.

4.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.1.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы и другие денежные поощрения.

Отдельным категориям работников учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае, если они установлены нормативным правовым актом Губернатора Краснодарского края.

(абзац введен [Постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31.01.2012 N 80; в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников в виде установления надбавок стимулирующего характера или премиальных выплат.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276)

4.2.1. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителям директора учреждения, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным директору учреждения непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям директора, - по представлению заместителей директора;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

4.3. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера, указанных в [подпунктах 4.1.1 - 4.1.4 пункта 4.1 раздела 4](#) настоящего Положения, необходимо учитывать:
(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31.01.2012 N

80)

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующим ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу за продолжительность непрерывной работы устанавливается:

4.5.1. В размере 0,3 оклада за первые три года и по 0,15 за каждые последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 0,6 оклада врачам (в том числе директору и его заместителю по медицинской части) и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

4.5.2. В размере 0,2 оклада за первые три года и 0,1 за последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 0,3 оклада всем работникам учреждений, кроме работников, предусмотренных в [подпункте 4.5.1 пункта 4.5](#) настоящего раздела.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

Применение повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы за непрерывный стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.5.3. Повышающий коэффициент за продолжительность непрерывной работы (надбавка) выплачивается по основной должности исходя из оклада без учета повышающих коэффициентов за работу в опасных для здоровья и особых условиях труда, других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

Право на получение надбавки наступает с момента (дня) исполнения трехлетнего, пятилетнего или семилетнего стажа непрерывной работы, и на основании приказа директора

учреждения надбавка выплачивается ежемесячно в размере, указанном в [подпунктах 4.5.1 - 4.5.2](#) настоящего пункта.

Положение о порядке исчисления стажа за продолжительность непрерывной работы в учреждениях приведено в [приложении N 3](#) к настоящему Положению.

4.5.4. Надбавка выплачивается также работникам учреждений, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.6. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам на определенный срок при:

обеспечении стабильного уровня качества услуг;

соблюдении регламентов, стандартов, технологий при выполнении работ (оказании услуг);

соблюдении установленных сроков выполнения работ (оказании услуг);

применении в практической работе новых технологий (социальных, медицинских и т.д.);

положительной оценке (не менее 80 процентов) работы сотрудника и служб (питание, проживание, предоставление услуг, досуг) со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг);

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствии нарушений санитарно-эпидемиологического режима.

Стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года приказом по учреждению по согласованию с выборным профсоюзным органом на основании представления руководителя структурного подразделения. Надбавки отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Максимальным размером надбавка не ограничена.

4.7. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (включая надбавки за классность водителям).

4.7.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам на определенный срок. При ее назначении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

перевыполнение норм нагрузки;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и

хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения (подразделения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, целевых программ, реформировании;

вносение предложений по совершенствованию профессиональной служебной деятельности;

выполнение требований пожарной безопасности и техники безопасности;

выполнение требований по оборудованию помещений специальными устройствами, приспособлениями для передвижения инвалидов (пандусами, поручнями, лифтовыми подъемниками).

Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года приказом по учреждению по согласованию с выборным профсоюзным органом на основании представления руководителя структурного подразделения. Надбавки отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Максимальным размером надбавка не ограничена.

4.7.2. Надбавка за классность водителям устанавливается:

в размере 0,1 оклада водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов (кроме водителей, отнесенных к высококвалифицированным рабочим) 2 класса;

в размере 0,25 оклада водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов (кроме водителей, отнесенных к высококвалифицированным рабочим) 1 класса.

4.7.2.1. Определение классности водителей осуществляется на условиях:

для водителя автомобиля 3 класса - управление одиночными легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к одной из категорий транспортных средств "В" или "С", или управление только автобусами, отнесенными к категории транспортных средств "Д";

для водителя автомобиля 2 класса - управление легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств "В", "С" и "Е", или управление автобусами, отнесенными к категории транспортных средств "Д" или "Д" и "Е";

для водителя автомобиля 1 класса - управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств "В", "С", "Д" и "Е".

4.7.2.2. Водителям может быть присвоена:

квалификация 1 класса - при стаже непрерывной работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса в данном учреждении;

квалификация 2 класса - при стаже непрерывной работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса в данном учреждении.

4.8. С целью поощрения за общие результаты труда премирование работников учреждений производится:

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

за образцовое качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ.

4.8.1. Решение о введении каждой конкретной премии принимает директор учреждения. При этом наименование премии и условия ее выплаты включаются в положение о материальном стимулировании работников учреждения.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении о материальном стимулировании работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы - по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

Выплата премии работникам учреждений производится в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения, утвержденным директором учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников.

Условия премирования должны в первую очередь учитывать систему оценки объема, качества и эффективности оказываемого вида услуг, которые строятся исходя из подхода, основанного на учете конечных результатов, и показателей, имеющих количественное выражение. Оценка качества бюджетной услуги производится по индивидуальной методике и основывается на финансовом анализе информации, полученной в результате деятельности учреждения.

4.8.2. Премирование работников учреждения осуществляется по решению директора учреждения в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда:

заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора, - по представлению заместителей директора;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

4.8.3. Система факторов, служащих основанием для премирования работников учреждения,

формируется для различных категорий работников по-разному: с учетом выполняемой работы, порядка учета и нормирования результатов работы.

При премировании учитываются:

выполнение экономических и производственных показателей деятельности учреждения в целом;

экономия финансовых и материальных ресурсов учреждения;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии может быть снижен при наличии следующих производственных упущений:

нарушении трудовой или производственной дисциплины;

невыполнении должностных инструкций;

ухудшении качества оказываемой услуги;

нарушении правил внутреннего трудового распорядка;

нарушении санитарно-эпидемиологического режима;

нарушении требований охраны труда и пожарной безопасности;
(в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

наличии обоснованных устных или письменных жалоб;

необеспечении сохранности имущества и несоблюдении установленного порядка использования материальных ценностей и других материальных ресурсов;

использовании профессиональных знаний по занимаемой должности и отношений с клиентами в личных целях;

ложной информации об объеме и качестве выполненной работы.

4.8.4. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

4.8.5. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере двух окладов (должностных окладов) при:

присвоении почетных званий, награждении знаками отличия, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетными грамотами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и администрации Краснодарского края;

награждении нагрудными знаками "Отличник здравоохранения" и "Отличник социально-трудовой сферы" и другими.

4.8.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных и срочных работ (оперативность, качественный результат труда, проведение мероприятий и другое) не ограничена.

4.8.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

4.8.8. Поощрительные выплаты разового характера выплачиваются работникам к юбилейным датам, профессиональному празднику, по результатам внедрения рационализаторских предложений, а также за проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в компетенцию сотрудника.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Размер поощрительной выплаты разового характера определяется в каждом случае в зависимости от имеющихся средств в учреждении, предусмотренных по фонду оплаты труда и не может превышать оклада работника по занимаемой должности.

5. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад директора учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы с последующим округлением до сотен рублей.
(п. 5.1 в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276)

5.1.1. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения, для определения должностного оклада директора учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора, размер должностного оклада директора учреждения определяется министерством труда и социального развития Краснодарского края.
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276, от 28.04.2016 N 259)

5.2. Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов директоров этих учреждений.

5.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Перечни должностей (профессий), относимых к основному, административно-управленческому, вспомогательному персоналу учреждений, предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений, а также критерии для установления кратности при определении должностных окладов директорам учреждений утверждаются приказами министерства труда и социального развития Краснодарского края.
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276, от 28.04.2016 N 259)

5.4. Заработная плата директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.5. С учетом условий труда директору учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 3](#) настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

5.6. Директорам учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения государственных заданий, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения и утвержденным положением о материальном стимулировании директоров учреждений.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения по решению министерства труда и социального развития Краснодарского края может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Губернатора Краснодарского края.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28.04.2016 N 259, [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

Размеры и порядок выплат стимулирующего характера ежегодно устанавливаются министерством труда и социального развития Краснодарского края в дополнительных

соглашениях к трудовым договорам директоров учреждений.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28.04.2016 N 259)

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директоров, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директоров, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений может быть увеличен в установленном порядке по решению министерства труда и социального развития Краснодарского края в отношении директоров учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, включенных в соответствующий перечень, утвержденный министерством труда и социального развития Краснодарского края.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18.04.2017 N 299)

5.7. Премирование директоров учреждений производится на основании приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в целом и с утвержденным положением о материальном стимулировании директоров учреждений.

(в ред. [Постановлений](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276, от 28.04.2016 N 259)

5.8. Премирование директоров профессионального училища-интерната для инвалидов и центров социальной реабилитации и профессионального образования инвалидов системы социального обслуживания производится в соответствии с положением, утвержденным в установленном порядке, за успешное выполнение подготовки квалифицированных рабочих кадров и применение передовых методов обучения и воспитания, обеспечивающих высокое качество учебно-воспитательной работы с учащимися, а также выполнение производственной деятельности в соответствии с требованиями учебных программ.

5.9. Размеры премирования директора, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору с директором учреждения.

5.10. Заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 4](#) настоящего Положения.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Директор учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Порядок проведения тарификации работников учреждений утверждается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края.

(в ред. [Постановлений](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276, от 28.04.2016 N 259)

При установлении факта неправильной оплаты труда директор учреждения обязан принять

меры к немедленному исправлению ошибки и выплате работнику причитающихся сумм заработной платы за все время неправильной оплаты.

6.2. Установление сдельной системы оплаты труда производится администрацией учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников. Сдельная оплата труда может вводиться в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется.

Сохраняется право учреждения на введение передовых методов организации труда, в том числе бригадного подряда.

6.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть выплачена материальная помощь. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи работникам учреждений производится в соответствии с положением о материальном стимулировании, утвержденным директором учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников.

6.4. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

	Оплата в час, руб.
1	2
Профессор, доктор наук, "Народный врач"	400
Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач"	300
Лица, не имеющие ученой степени	200

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск. Разовая консультация продолжительностью менее одного часа оплачивается как за один час. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

6.5. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается директором учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

6.6. Директора учреждений исходя из производственной необходимости вправе вводить в штаты должности, не предусмотренные для них нормативами, но обусловленные действующей

системой оплаты труда для данных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора учреждения.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

6.7. Директора учреждений, руководствуясь тарифно-квалификационными характеристиками младших медицинских сестер по уходу за больными и проведя соответствующее обучение персонала, могут вводить в штаты учреждений должности младших медицинских сестер. Медицинской сестре, обслуживающей в учреждениях социального обслуживания больных непосредственно в палатах, оклад по оплате труда может быть установлен как палатной медицинской сестре.

6.8. Утратил силу. - [Постановление](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276.

6.9. Определение условий оплаты труда за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности получателей средств бюджета Краснодарского края, финансируемых на основании смет доходов и расходов, производится в соответствии с положениями, утвержденными в установленном порядке в учреждениях, а также законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14, [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

Руководитель департамента
социальной защиты населения
Краснодарского края
Л.Н.ЕГОРОВА

[Постановлением](#) Губернатора Краснодарского края от 13.09.2023 N 693 с 01.10.2023 на 4,0 процента повышены базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, с учетом ранее произведенных индексаций, за исключением отдельных категорий работников, оплата труда которым повышается в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597, от 01.06.2012 N 761 и от 28.12.2012 N 1688.

Приложение 1
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений,
подведомственных министерству
труда и социального развития
Краснодарского края

**БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ
УСЛУГ, И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ОКЛАДАМ
ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 22.09.2023 N 728)

Квалификационный уровень	Должность руководителя, специалиста, служащего	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
1. Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг			
	техник <1> по техническим средствам реабилитации инвалидов	6862	0,05
	социальный работник	8234	0,08
	сиделка (помощник по уходу)	8234	0,08
2. Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг			
1 квалификационный уровень	специалист по физиологии труда	7970	0,10
	специалист по эргономике	7970	0,10
	специалист по профессиональной ориентации инвалидов	9282	0,12
	специалист по социальной работе	9282	0,12
2 квалификационный уровень	инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	9282	0,14

	психолог <2>	9282	0,14
	специалист по реабилитации инвалидов (высшее профессиональное образование <3> и дополнительная подготовка по направлению деятельности)	9988	0,16
3 квалификационный уровень	консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	10795	0,17
3. Должности руководителей структурных подразделений, осуществляющих предоставление социальных услуг			
	Заведующий отделением (социальной службой)	11603	0,20
<p>-----</p> <p><1> Техникам, занятым эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и другого), могут устанавливаться месячные оклады (должностные оклады) как имеющим производное наименование должности "ведущий".</p> <p><2> При замещении должностей психолога в организациях, осуществляющих психологическую помощь по телефону (требования к квалификации: при замещении должности в учреждениях государственной службы реабилитации инвалидов - высшее психологическое образование, специализация по клинической психологии; при замещении должности в организациях, осуществляющих психологическую помощь по телефону, - высшее психологическое образование, ежегодная переподготовка по специализации в области психологической помощи по телефону в объеме не менее 40 часов).</p> <p><3> При замещении должностей в учреждениях государственной службы реабилитации инвалидов - социальное, медицинское, педагогическое, психологическое, юридическое образование и дополнительная подготовка по реабилитации инвалидов (интернатура, ординатура, аспирантура или курсы повышения квалификации по направлению деятельности).</p>			

Руководитель департамента
социальной защиты населения
Краснодарского края
Л.Н.ЕГОРОВА

Приложение N 2

к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений,
подведомственных министерству
труда и социального развития
Краснодарского края

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ С ОПАСНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И ИНЫМИ
ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ
ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора)
Краснодарского края от 19.01.2011 N 14, от 17.11.2014 N 1276,
от 15.07.2015 N 669, от 28.04.2016 N 259,
Постановлений Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588,
от 22.09.2023 N 728)

**Государственные учреждения, подведомственные министерству
труда и социального развития Краснодарского края**
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора)
Краснодарского края от 17.11.2014 N 1276,
от 28.04.2016 N 259)

N п/п	Наименование учреждений и их структурных подразделений	Наименование должностей
1	2	3
1. Учреждения и структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на расчет выплат компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,15 (в ред. Постановления Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)		
1.1	Учреждения и организации социальной защиты населения и их структурные подразделения <*> и иные государственные учреждения и их филиалы, обслуживающие клиентов государственных учреждений социального обслуживания Краснодарского края	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с

		контингентом этих учреждений
<p>2. Учреждения и структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на расчет выплат компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,25</p> <p>(в ред. Постановления Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)</p>		
2.1	Психоневрологические интернаты, дома милосердия, дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома для престарелых и инвалидов, дома социального обслуживания, спецотделения в структуре дома-интерната и иные государственные учреждения и их филиалы, обслуживающие клиентов государственных учреждений социального обслуживания Краснодарского края	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; директоров, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
<p>(в ред. Постановления Губернатора Краснодарского края от 22.09.2023 N 728)</p>		
2.2	Подсобные сельские хозяйства в учреждениях, перечисленных в пункте 2.1	должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
2.3	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов, отделения милосердия	должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных, отделения милосердия
2.4	Дома (отделения) ночного пребывания, центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	должности персонала, непосредственно работающего с контингентом
<p>3. Должности работников с опасными для здоровья и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на расчет выплат компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,6</p> <p>(в ред. Постановления Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)</p>		

3.1	Должности работников, осуществляющих проведение осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственно контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными
4. Исключен. - Постановление Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588	

<*> Учреждения, работникам которых выплаты предусмотрены [приказом](#) министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 31 октября 2014 года N 835 "Об утверждении номенклатуры организаций социального обслуживания на территории Краснодарского края".
(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15.07.2015 N 669)

Примечания:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями труда, должности которых предусмотрены в настоящем Перечне, минимальный коэффициент для расчета компенсационных выплат составляет 0,3.
(примечание в ред. [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 N 588)

2. В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень работников, которые с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности имеют право на расчет выплат компенсационного характера с применением минимального повышающего коэффициента, в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

Руководитель департамента
социальной защиты населения
Краснодарского края
Л.Н.ЕГОРОВА

Приложение N 3
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений,
подведомственных министерству
труда и социального развития
Краснодарского края

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ,**

ДАЮЩЕГО ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора)
Краснодарского края от 08.10.2009 N 895, от 19.01.2011 N 14,
от 17.11.2014 N 1276, от 28.04.2016 N 259,
Постановления Губернатора Краснодарского края
от 28.12.2022 N 1011)

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, повышающий коэффициент к окладу которых устанавливается в [подпункте 4.5.1 раздела 4](#) настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра";

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение повышающих коэффициентов надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 0,4; 0,6 оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра" взаимно засчитывается.

1.2. Работникам, повышающий коэффициент к окладу которых устанавливается в [подпункте 4.5.2 раздела 4](#) настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров в учреждениях здравоохранения независимо от их ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы,

заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 8 октября 1993 года N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения";

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности (далее - КГБ), Федеральной службы безопасности Российской Федерации (далее - ФСБ России), Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее - МВД России), Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации (далее - МЧС России), Федерального агентства правительственной связи и информации (далее - ФАПСИ), Федеральной службы железнодорожных войск (далее - ФСЖВ России), Службы внешней разведки (далее - СВР России), Федеральной пограничной службы (далее - ФПС России) и Федеральной службы налоговой полиции (далее - ФСНП России), Федеральной таможенной службы (далее - ФТС России), Министерства юстиции Российской Федерации (далее - Минюст России);

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения или социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

время работы в образовательных организациях.
(абзац введен [Постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

28.04.2016 N 259)

1.3. Работникам домов-интернатов всех типов, повышающий коэффициент к окладу которых устанавливается в [подпунктах 4.5.1, 4.5.2 раздела 4](#) настоящего Положения засчитывается стаж работы в ведомственных (колхозных и других) домах-интернатах.
(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

1.4. Работникам, повышающий коэффициент к окладу которых устанавливается в [подпунктах 4.5.1, 4.5.2 раздела 4](#) настоящего Положения при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 31 декабря 1991 года включительно;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.5. Работникам, повышающий коэффициент к окладу которых устанавливается в [подпунктах 4.5.1, 4.5.2 раздела 4](#) настоящего Положения без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также время выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в [подпунктах 4.5.1, 4.5.2 раздела 4](#) настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского

страхования, Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14, [Постановления](#) Губернатора Краснодарского края от 28.12.2022 N 1011)

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которое непосредственно следовало за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и с должностей, указанных в [подпунктах 4.5.1, 4.5.2 раздела 4](#) настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в [подпунктах 4.5.1, 4.5.2 раздела 4](#) настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и

Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ФТС России, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. (п. 2.4 в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в [подпунктах 4.5.1, 4.5.2 раздела 4](#) настоящего Положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в [подпунктах 4.5.1, 4.5.2 раздела 4](#) настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на государственную пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения (по старости, инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям); (в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в [подпунктах 4.5.1, 4.5.2 раздела 4](#) настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения. (в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.01.2011 N 14)

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении работника) или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в организациях системы здравоохранения (на кафедрах вузов, в научно-исследовательских учреждениях и других), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.8. Перерывы в работе, предусмотренные [подпунктами 2.1 - 2.5](#) настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

(пп. 2.8. в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.10.2009 N 895)

2.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением организаций, упомянутых в настоящем Порядке.

(пп. 2.9. в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.10.2009 N 895)

Руководитель департамента
социальной защиты населения
Краснодарского края
Л.Н.ЕГОРОВА

Приложение N 4
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений,
подведомственных министерству
труда и социального развития
Краснодарского края

**ВЫПЛАТЫ
ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И ДРУГИМ
РАБОТНИКАМ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ ДЕТСКИХ ДОМОВ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ
БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(введены **Постановлением** главы администрации (губернатора)
Краснодарского края от 28.04.2016 N 259)

№ п/п	Критерий повышения	Коэффициент повышения
1	2	3
1	За работу в детских домах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) отделениях, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития, с отклонениями в умственном развитии либо нуждающихся в длительном лечении	0,2
2	За работу в детских домах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2
3	Воспитателям за работу в детских домах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,6