

**ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Краснодарского края «Константиновский психоневрологический интернат»
№ 12-К от 15 февраля 2017 г.
ОКВЭД 87.30
Форма собственности - государственная

работников всего -266
в том числе женщин -209

От работодателя:
**Директор
ГБУ СО КК «Константиновский ПНИ»**

В.В.Фирстов

24 октября 2017г.



От работников:
**Председатель
профсоюзного комитета**

М.С.Попова

24 октября 2017г.

**Государственное казенное учреждение
Краснодарского края**
"Центр занятости населения Курганинского района"
Уведомительная регистрация *дополне*
коллективного договора, соглашения *20.02*
Дата 25.10.2017 № 12-К 2017
Вед. учета *Фирм Т.А. Жушкин*
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Утвержден на общем собрании
работников
«24» октября 2017г.
Протокол № 5 от 24.10.2017г.

**ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ОТ 15 февраля 2017 г.
ГБУ СО КК «Константиновский ПНИ»**

1. Внести в коллективный договор следующие дополнения:

1) Дополнить приложением «Должность, на которой работнику бесплатная выдача молока заменена компенсационной выплатой на основании приказа Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 года № 45н» (Приложение к КД № 10)

№ д/к	Наименование должности	Периодичность выплаты
1.	Фельдшер	1 раз в месяц

Примечание: при расчете компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле по месту расположения работодателя.

Приложение к КД №10

От работодателя:

Директор

ГБУ СО КК «Константиновский ПНИ»



В.В.Фирстов

«24» октября 2017 г.

От работников:

Председатель ПК

М.С.Попова

«24» октября 2017 г.

Должность, на которой работнику бесплатная выдача молока заменена компенсационной выплатой на основании приказа Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 года № 45н

№ п/п	Наименование должности	Периодичность выплаты
1.	Фельдшер	1 раза в месяц

Примечание: индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле по месту расположения работодателя.

Утвержден на общем собрании работников
«24» октября 2017г.
Протокол № 5 от 24.10.2017г.